

第1回 ワーク/ライフ・バランス倶楽部セミナー

「ダイバーシティ事例から学ぶ、『女性の力を活かすマネジメント』

～女性の能力を活用し、組織を活性化する～

2007/3/17・東京 開催レポート

主催:クラーク・フューチャー・コンサルタンツ有限会社 ワーク/ライフ・バランス倶楽部

ワーク/ライフ・バランス倶楽部第1回目の開催です。

「ワーク/ライフ・バランス」「ダイバーシティ」、それは、働き方や生き方をどのように考えどのように選択していくか、働く人の能力を伸ばし、働きやすい環境をどのように整えていくか、これは現在の社会で大いに注目されています。特に、今後の女性の社会での活躍を望む企業が多くある現状にどう対応していくか。

このセミナーでは、特に「女性」にフォーカスをあて、会社組織として、女性活用を促す考え方・意識向上、環境整備など様々なことを一緒に考えていけたらと考えています。プログラムとともにセミナーをご体感ください。



ファシリテート

クラーク・フューチャー・コンサルタンツ(有)
代表取締役 赤木美香



第一部ご講話

株式会社ケイ・アソシエイツ代表
取締役 蟹瀬令子氏



第二部ご講話

サンケイリビング新聞社 横浜編集部部長
岸野順子氏

プログラム内容【第一部】



13:10～14:40 第一部 ご講話&セッション 「女性の能力を発揮する、発揮させるマネジメント」

株式会社博報堂コピーディレクターを経て1999年株式会社イオンフォレスト(ザ・ポディショップ・ジャパン)代表取締役に就任、現在は総合マーケティングクリエイターとして活躍される蟹瀬令子氏のお話は、マネジメント層、女性個人、どちらの心にも響くものでした。

ちょっと背伸びしたキャリアプランをイメージする

キャリアには5つの段階があります。人に教わりながら仕事をする ひとりで独立して仕事ができるようになる 人に教えることができるようになる 自分で戦略がたてられるようになる 戦略に従って、人を動かし実績を上げると同時に部下を育てることができるようになる 女性だけに限らずこの5段階をおさえましょう。女性を考えると女性が陥りやすい行動として、ストレス回避のための転職、保身のための責任転嫁、責任感の欠如、金魚のふん行動パターン、噂や評判に動かされることです。そして、**女性**ならではの発想と強みは、**一点長所主義、コーディネータ的発想、目的至上主義(達成ハピネス)、母性的忍耐力**。

上司の仕事

任せる 待つ 守る 上司の仕事としてこの3つのMがあります。自分に問いかけてみましょう。そして、「叱ると怒る」について。注意すべき点として、叱るように怒る、怒るように叱ること、仕事だけを叱ること、本気で一生懸命叱ること、叱られている理由を気づかせることです。これは、女性だから、男性だからということではなく、人材として考えることが重要です。会社はジグソーパズル。自分ブランドが集まって会社となり、仕事を仕事する社風をつくる、能力を出し惜しみしない気風をつくる、立場の違いは責任の大きさの違いです。

14:50～16:20 第二部 ご講話&セッション

「女性を活かす組織創りには、女性を知ることが大事

～女性の本音(生の声)から検証する～

サンケイリビング新聞社にて編集部長を務める岸野氏より、女性の本音から組織創りをお話しいただきました。

女性にとって仕事とは

リビング新聞読者アンケートを実施。働き方は変わっても、**一生働き続けたい**と思う人は、**75%**。働くことの意義をやりがいとする人は29%、そして**一生働くことができる**と思う人と答える人は**45%**という結果がありました。また、理想のワークライフバランスの**障害**になっているのは、**社会制度、社会全般**と考えている人も多く、全体の**77%**です。一生働き続けたいと思っはいるものの、結婚、出産、育児を考えると障害があると感じている人が多いことがわかります。会社において考えるべきことは何でしょうか。また、男性上司の指示が理解できないことがある、異性とのコミュニケーションスキルが必要と感じる人がそれぞれ50%を超えています。**働きたい女性が働き続ける**ために、モチベーションアップのために、**やりがいのある仕事・研修など各種支援制度の整備、パートナーや周辺男性の理解とモデルとなるワーキングマザー、女性上司の育成と男性上司とのコミュニケーションスキルの体得**が考えられます。



ご参加者様の声

【女性活用・マネジメント・モチベーションアップ】

経験豊富な蟹瀬様のお話、とても元気をもらいました。前向きに、元気に行動していきたいと思いました。(女性)
大変勉強になりました。先生方の講演に感動致しました。ありがとうございます。(女性)
山や月の絵でもわかるように、いろいろな考え・発想があるのだから、「個」を考えていけば、実はわかりやすい社会だと感じました。(女性)
一部では、実際に家庭を持ちながら、伽利を築かれた方の話が聞いて興味深かったです。又二部では、働く女性のデータなど分かりやすい説明でした。(女性)
蟹瀬さんの生き方や考え方、話し方が潔くてわかりやすかったです。(女性)
すぐ実践の中で使える言葉がたくさんありました。(女性)



クラーク・フューチャー・コンサルタンツ有限会社

〒158-0083 東京都世田谷区奥沢6-32-9-1A

Tel:03-5758-6122 Fax:03-5758-6123

http://www.clarkfuture.com

ワーク/ライフ・バランス倶楽部の取り組み

ウーマンズ・ライフスタイル・フォーラム Woman's Lifestyle Forum



『女性のハッピーライフスタイルを考える1日』をメインテーマとし、2006年をスタートに、皆様と一緒に考え共に成長していくフォーラムです。2006年は、「働く女性」「女性の力を活用する企業の女性社長」「産婦人科医からの女性へのメッセージ」「私のための将来設計」・・・など、女性の多様なライフスタイルについて、各分野でご活躍されている方々、多くの経験と実績をお持ちの方々を、講師としてお呼びしました。講師陣からのお話の合間には、美や健康を促す骨格ストレッチ体操、ランチ・ディナーには、アカペラの歌声やピアノ生演奏あり・・・、リラックスした空間の中で、同じような目的や悩みを持つ仲間と一緒に、あなたの望むライフスタイルを見つけてみませんか。

2007年のテーマは、「私のワーク/ライフ・バランス」。多くの経験や実績をもち、自ら実践されている方をゲストに迎え、多角的にお話をお聴きします。生活のヒントを得ましょう！

ワーク/ライフ・バランス倶楽部セミナー 「ダイバーシティを考える」

新聞やニュース、雑誌でも取り上げられているように、企業の成長は、女性の活躍が必須となっています。企業の女性活用成功事例や、実践方法、女性社員のマネジメントとは？等、女性を活かす為の秘訣を学んでいきます。企業の女性活用のヒントが満載のセミナーです。



次回のご案内 第2回 ワーク/ライフ・バランス倶楽部セミナー 「ダイバーシティを考える」

「ダイバーシティ事例から学ぶ、「女性のセンス」

あなたの会社の女性社員活かす考え方・仕組みづくり！」

日時：5月19日(土) 13:00～16:30(受付12:30～) 会場：秋葉原ダイビル カンファレンスフロア5F 5A

内容：第一部：ご講話『女性のセンスを生かして会社を伸ばす』 株式会社ハー・ストーリー チーフプロデューサー 木田理恵氏

第二部：ご講話『企業で女性活用実践！女性のキャリアロールモデル』 キヤノンマーケティングジャパン株式会社
ビジネスソリューションカンパニー BS事業計画本部 BS人材開発推進部 部長 井上雅子氏

ファシリテート：クラーク・フューチャー・コンサルタンツ有限公司 赤木美香

詳しくは弊社HPまで <http://www.clarkfuture.com>