

1)セルフマネジメント [プロフェッショナル(自律・自立型)人財の育成]

(3) キャリア・ビジョン構築と行動計画 [3Vの成功法則]研修

人が夢を作り、夢が人を作る

特徴

- モチベーションの原動力である「ビジョン・ビュー・ビクトリー」の3つの「V」にフォーカスをあてます。
- キャリアビジョンや生き方の方向性を明確にし、明日の行動変革を促します。
- 柔軟で自発的な行動を促す「ものの捉え方・考え方」、ポジティブ思考とその行動など、自己リーダーシップを発揮できる人財になる考え方やスキルを習得します。

対象

- 自律的・主体的に仕事をする事が期待される皆様
- モチベーションを高めたい中堅社員の皆様

こんな会社にお勧め

- 組織と社員自身のビジョンとは何かを明確にし、自らの役割を認識させたい
- 仕事を通じて成長し、会社の成長に貢献する自律型社員を増やしたい
- 会社のビジョンを社員に浸透させるだけでなく、部下に、会社のビジョンとの接点に気づかせるスキルを持つ上司を増やしたい

お客様の声

「モチベーション向上への気づきを得られた」という声をいただいております

- 自分をみつめ、自分に落としこんで、自分を信じて実践していく道筋を、強く意識できました。忙しくてままならないことが多く、不平や不満が蔓延しつつあった中、会社にとってもスタッフにとっても、とても有意義な研修でした。感謝します。
- 社員の想いを理解することは大変難しく、壁に当たっていました。今日の研修で霧が晴れたような想いがしました。これから社員とともに**最高の代理店を目指して頑張っていきます。**

項目	目的と成果	概要
Chapter 1 ビジョンと行動	◆ビジョンと価値観の重要性を理解する	1) 3V(ビジョン・ビュー・ビクトリー)の10の価値 2) 人生の成功者とは[失敗の素] 3) 真の成功者の共通点 4) 計画的偶発性理論 5) 自己の可能性/自己理解
Chapter 2 自己リーダーシップ	◆自己理解 ◆リーダーのあるべき姿とは何かを考える	1) ものの捉え方・考え方 2) 自己の信頼性のレベル認識 3) 主体性を発揮する
Chapter 3 ビジョン構築と行動計画	◆ビジョンづくりのプロセスを習得 ◆自己のビジョン実現に向けて、日々の行動計画を立てる	1) ビジョン構築プロセス 2) 自己の価値観の明確化 3) 自己の役割の明確化と目標設定 4) ビジョン達成へのタイムマネジメント方法を習得し行動への落とし込み
Chapter 4 成長のプロセス 目標設定	◆ビジョン構築のためのプロセス確認	1) 目標計画の流れ(PDCA) 2) 結果評価と改善策 3) 「知っている」「やっている」「できている」の確認