

3)ホスピタリティ・マネジメント [マネジャー・リーダー人財の育成]

(2)女性活躍推進のための管理職研修



女性活用の「組織」「自分」へのメリットを理解する

特徴

- 女性活用がなぜ大事なのか、現在の「ワーク/ライフ・バランス」の考え方と背景を理解し、組織マネジメント層の意識改革を促します。
- 自社の女性活用の目的、女性活用実践の結果などメリットを具体的に考えることで、制度を実施・活用すると現場により影響をもたらす、自分に直結していることを体感していただきます。
- 女性活用とは、人財全体が生き生き働ける組織づくりであることを理解します。実践すると、何が変わりどのような結果が得られるのか、自分の言葉でその意義を語れるようになります。

対象

- 女性に活躍して欲しいと考える経営者の皆様
- ・女性の部下を持つ管理職の皆様

こんな会社にお勧め

- 女性社員の指導育成に「自信がある」と答えられない管理職が多い
- 男女社員が活躍することで、成果を最大化すると同時に、メンバーを育成できる高いマネジメントスキルを持った管理職を増やしたい
- 女性社員には遠慮や苦手意識が先立ち、「叱らず、褒めず」の状況が見られる

お客様の声

「女性活用の重要性とメリットが分かった」という声をいただいております

- 女性と男性との感覚の違いが納得できた。**女性の重要性、制度活用の意識**等、今後に役立てたい。
- 是非職場での実践に役立てていきたい。ジェンダーバイアスを排除し、環境を整えていくことが大切であり、『**男の仕事**』『**女の仕事**』ではなく『**私の仕事**』という意識付けが必要。
- 女性活用のみだけでなく、**職場の活性化**にも活かしていきたい。
- 『女性と男性の意識の違い』と『講師の実話』を社内研修に活かします。**このセミナーを管理職全員が受講**したほうが良い。

項目	目的と成果	概要
Chapter 1 なぜ、今、女性活用が重要なのか	<ul style="list-style-type: none"> ◆目的意識の統一 ◆女性活用の背景の理解 	<ol style="list-style-type: none"> 1)女性が市場に必要な理由 [背景] 2)女性が活躍する社会
Chapter 2 ワーク/ライフ・バランスを意識した働き方 [意識改革]	<ul style="list-style-type: none"> ◆目的意識の統一 ◆働き易い会社のあり方を考える ◆女性の悩みを知る ◆ワーク/ライフ・バランスの理解の重要性 	<ol style="list-style-type: none"> 1)女性を活かす目的を考える <ul style="list-style-type: none"> ・組織にどのように活かしたいのか[目的意識の統一] ・モチベーションの高い組織をつくる ・人財の働きやすい会社とは？ ・女性スタッフの悩みを考えてみよう！ ・女性幹部の悩みを考えてみよう！ 2)キャリアの変化 3)「ワーク/ライフ・バランス」の理解 <ul style="list-style-type: none"> ・女性のライフステージとライフロール、バランス ・理想のロールモデル[多様な働き方・私もやってみよう!] ・幸せのライフバランス
Chapter 3 女性[人財]マネジメント	<ul style="list-style-type: none"> ◆学び・気づきの確認 ◆ワーク/ライフ・バランスの理解の確認 ◆人の行動特性の差 ◆マネジャーとしての基本姿勢とスキルを学ぶ ◆相手の立場を意識する ◆人財を活かすことの重要性を認識 ◆具体的な行動イメージ 	<ol style="list-style-type: none"> 1)人財を活かすとは <ul style="list-style-type: none"> ・ワーク/ライフ・バランスの理解 ・女性と男性の違い ・男性社員への対応、常識の非常識 2)マネジャーの基本姿勢とスキル [姿勢とスキルを学ぶ] <ul style="list-style-type: none"> ・自己理解 [モチベーションとストレス] ・他者理解 [相手目線で柔軟なコミュニケーション] ・役割と目的の明確化と提示 ・状況対応型リーダーシップ ・支援する人、環境作りをする人 3)行動計画 [会社の制度を活用した計画づくり]